

Ministeru għall-Edukazzjoni u x-Xogħol
Bini tal-Edukazzjoni
Triq L-Assedju l-Kbir
Furjana VLT 2000

Data: 30 ta' Ottubru 2020

Lis-Segretarji Permanenti
Lid-Diretturi Ġenerali
Lid-Diretturi
Lill-Kapijiet ta' Organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku

POST TA' MANAGER I (INTERNATIONAL AFFAIRS) FIL-MINISTERU GĦALL-EDUKAZZJONI U X-XOGĦOL

Nomenklaturi li jindikaw il-maskil jinkludu wkoll il-femminil.

Il-Ministeru għall-Edukazzjoni u x-Xogħol (MEDE) jixtieq jiġbed l-attenzjoni tal-applikanti interessati li l-ebda forma ta' abbuż fuq it-tfal m'huwa tollerat. Fil-proċess tar-reklutaġġ, il-MEDE jimxi mal-Liġi Sussidjarja 327.546 (Regolamenti tal-2016 dwar ir-Reklutaġġ, Taħriġ Inizjali u Żvilupp Professjonali Kontinwu u Protezzjoni ta' Minorenni fl-Edukazzjoni Obbligatorja).

1. Is-Segretarju Permanenti, Ministeru għall-Edukazzjoni u x-Xogħol (MEDE), jilqa' applikazzjonijiet għall-post ta' Manager I (International Affairs) fi ħdan il-Ministeru għall-Edukazzjoni u x-Xogħol.

Termini u Kundizzjonijiet

2.1. Din il-ħatra hija soġġetta għal perjodu ta' prova ta' tmax-il (12) xhar.

2.2. Waqt il-perjodu ta' prova, dawk appuntati jridu jkunu temmew b'suċċess kors ta' induzzjoni offrut mill-Istitut għas-Servizzi Pubbliċi sabiex ikunu eliġibbli għall-konferma tal-ħatra.

2.3. Is-salarju ta' Manager I (International Affairs) huwa ta' Skala ta' Salarju 10, li fis-sena 2020 huwa ta' €20,603 fis-sena, li jiżdied b'€407.67 fis-sena sa massimu ta' €23,049.

2.4. Persuna fil-grad ta' Manager I titla' fi Skala ta' Salarju 9 (€21,933 x €447.33 - €24,617 fl-2020) wara sentejn (2) servizz fil-grad fi Skala ta' Salarju 10, jekk tkun qdriet dmirha b'mod sodisfaċenti.

2.5. Persuna fil-grad ta' Manager I titla' fi Skala ta' Salarju 8 (€23,358 x €486.83 - €26,279 fl-2020) wara ħames (5) snin servizz sodisfaċenti fil-grad fi Skala ta' Salarju 9.

2.6. Persuna fil-grad ta' Manager I titla' fi Skala ta' Salarju 7 (€24,894 x € 531.17 - €28,081 fl-2020) wara tliet (3) snin servizz sodisfaċenti fil-grad fi Skala ta' Salarju 8.

2.7. Il-persuni maħtura jkunu wkoll intitolati għal ħlas annwali marbut mal-prestazzjoni sa massimu ta' 10% tas-salarju bażiku ta' tagħhom, marbut ma' xogħol sodisfaċenti u suġġett għall-politiki tal-amministrazzjoni ċentrali li jkunu fis-seħħ minn żmien għal żmien.

2.8. Ġaladarba jiġu appuntati għal din is-sejha għall-applikazzjonijiet, il-persuni maħtura jiġu rikjesti biex jirrifjutaw kwalunkwe applikazzjoni oħra li attwalment il-proċess ta' tagħha fi ħdan is-Servizz Pubbliku jkun għadu għaddej u li

dakinhar tad-data tal-ħatra jkun għadu pendenti, bla ebda preġudizzju għas-sejnhiet tal-applikazzjonijiet tas-SAAC (li tinkludi wkoll l-Assistenti Diretturi).

2.9. Applikazzjonijiet laterali minn uffiċjali pubbliċi li diġà għandhom ħatra fl-istess grad/pożizzjoni li qed tkun reklamata huma permessi biss jekk il-qasam ta' speċjalizzazzjoni tal-post vakanti huwa differenti minn dak tal-applikant u jehtieġ kwalifika speċifika relatata bħala rekwiżit ta' eliġibbiltà, li l-applikant irid jissodisfa.

- a. Il-persuni maħtura fil-flussi Maniġerjali/ta' Uffiċjal/Prattikanti jridu jkunu servew fil-ħatra attwali tagħhom, u jekk maħtura għandhom iservu f'din il-kariga għal minimu ta' sentejn (2) qabel ma japplikaw lateralment. Dan mhuwiex applikabbli għal skopijiet ta' promozzjoni, suġġett għall-kriterji ta' eliġibbiltà pertinenti.
- b. L-uffiċjali l-oħra kollha għandhom jiġu kkonfermati fil-ħatra, u jekk jinħatru għandhom iservu f'dan il-post għal minimu ta' sentejn (2), qabel ma japplikaw lateralment. Din il-kundizzjoni tal-aħħar mhijiex applikabbli għal finijiet ta' promozzjoni.

2.10. Mhux se jkun possibbli li jintalab trasferiment qabel perjodu ta' sentejn (2) mill-ħatra. Hekk kif jiskadi l-imsemmi perjodu ta' sentejn (2), daww appuntati jistgħu jiġu trasferiti fuq talba tagħhom sabiex jaqdu dmirijiet xi mkien ieħor fil-qasam tal-ispeċjalizzazzjoni tagħhom, suġġett għad-disponibbiltà ta' postijiet vakanti u l-eżiġenzi tal-management.

2.11. Ir-riżultat jibqa' validu għal perjodu ta' sentejn (2) mid-data tal-pubblikazzjoni.

Dmirijiet

3. Wieħed jista' jara d-dmirijiet għal din il-post ta' Manager I (International Affairs) fl-Anness A li tinsab ma' din iċ-Ċirkolari.

Rekwiżiti tal-Eliġibbiltà

4.1. Sal-ħin u l-għeluq tad-data ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, l-applikanti jridu jkunu:

Uffiċjali Pubbliċi jew Ħaddiema tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku ta' Malta, jew Ħaddiema tal-RSSL, li huma **kkonfermati fil-ħatra preżenti tagħhom**. Uffiċjali Pubbliċi li huma mislufin/detailed/deployed/attached ma' organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku jistgħu japplikaw;

U

- a. ikollhom degree ta' Baċellerat rikonoxxuta f'Livell 6 tal-MQF (suġġetta għal minimu ta' 180 krettu ECTS/ECVET, jew ekwivalenti *) f' Statistics jew Economics jew European Studies jew Sociology jew Liġi jew Public Policy jew Creativity and Innovation jew Research and Design jew International Relations.

* Fin-nuqqas ta' evidenza dokumentarja dwar l-ECTS/ECVET kretti jew sistema oħra ta' kejl tal-kontenut tal-kors, il-bord tal-għażla għandu jevalwa l-programm ta' studju sottomess u jiddetermina li huwa komparabbli ma' 180 ECTS/ECVET kretti. Jista' jintalab il-parir tal-MQRIC.

4.2. Kwalifiki li huma ta' livell ogħla minn dak rikjest hawn fuq jiġu aċċettati għall-fini ta' eliġibbiltà, basta jkunu fis-suġġetti mitluba. Kwalifika ta' Masters f'Livell 7 tal-MQF, jew ekwivalenti, għandha tinkludi minimu ta' 60 krettu ECTS/ECVETS, jew ekwivalenti *.

* Fin-nuqqas ta' evidenza dokumentarja dwar l-ECTS/ECVET kretti jew sistema oħra ta' kejl tal-kontenut tal-kors, il-bord tal-għażla għandu jevalwa l-programm ta' studju sottomess u jiddetermina li huwa komparabbli ma' 60 ECTS/ECVET kretti. Jista' jintalab il-parir tal-MQRIC.

Barra minn hekk, daww il-kandidati li ma jkunux għadhom ġabu l-kwalifiki msemmiha fil-paragrafu 4.1 (a) xorta jiġu kkunsidrati, basta jipprovdu evidenza li ġew approvati għall-għoti tal-kwalifiki imsemmija hawn fuq formalment jew inkella jkunu lestew b'suċċess il-kretti meħtieġa tal-ECTS/ECVETS, jew ekwivalenti, meħhuda bħala parti minn programm ta' studju ta' livell ogħla tal-MQF rikonoxxut, kif mitlub fil-kriterji tal-eliġibbiltà ta' hawn fuq, sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

4.3. Aktar minn hekk, kandidati li għadhom ma kisbux formalment jew għadhom mhux approvati għall-kwalifika rikjesta hekk kif speċifikata fil-paragrafu 4.1 (a) jew kif indikat f'paragrafu 4.2, xorta jiġu kkunsidrati, basta jibagħtu evidenza li jinsabu fl-aħħar fażi tal-kors li jwassal għall-għoti tat-tali kwalifika. Il-persuni maħtura jridu jkunu għabu jew għew approvati għat-tali kwalifika sal-31 ta' Diċembru, 2020. Jekk jintgħażlu, dawn il-kandidati għandhom jipproduċu l-kwalifika indikata qabel il-ħatra. Jekk l-iskadenza għall-kisba tal-imsemmija kwalifika ma tintlaħaqx, il-ħatra tiġi ipso facto, awtomatikament terminata.

a. Il-perjodu ta' prova u l-intitolament għall-progressjoni (skont il-każ) jibdedu jgħoddu mid-data tal-ħatra.

b. Il-persuni maħtura ma jibbenfikaw minn ebda benefiċċji, sakemm jiksbu l-kwalifika jew ikunu approvati għall-kisba tal-kwalifika indikata, kif imsemmi f'paragrafu 4.1 (a) jew 4.2.

4.4. Biex jiġi ddeterminat u kkumparat il-livell ta' responsabbiltà tal-impjegati tas-Settur Pubbliku li bħalissa qed jaqdu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku u impjegati tal-RSSL mal-livell ta' responsabbiltà meħtieġ minn uffiċjali pubbliċi li japplikaw għal din il-post, il-Bord tal-Għażla għandu dejjem u formalment jikkonsulta mad-Direttur/HR Manager responsabbli tal-entità rispettiva tas-Settur Pubbliku.

4.5. L-arranġament preżenti, fejn ħaddiema tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku jibqgħu fuq il-kotba tal-entità rispettiva, jibqa' japplika, bil-kunsens tal-entità, f'każ li ħaddiema tas-Settur Pubbliku jintgħażlu għall-post. Ħaddiema tal-RSSL li jiġu magħżula għal dan il-post ikollhom l-impjeg tagħhom mal-RSSL awtomatikament terminat wara li jtemmu b'suċċess il-perjodu ta' prova.

4.6. Il-kandidati magħżula jridu jkunu eliġibbli għall-ħatra f'dan il-grad, skont 4.1 sa 4.4 hawn fuq, mhux biss sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, iżda wkoll fid-data tal-ħatra.

4.7. L-applikanti prospettivi għandhom jaraw id-dispożizzjonijiet ġenerali marbuta ma' din is-sejha għall-applikazzjonijiet fejn jikkonċerna s-sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent tal-kwalifiki mingħand l-MQRIC, jew awtorità pertinenti oħra, kif applikabbli (ara l-ħolqa aktar 'l isfel).

Sottomissjoni ta' Dokumentazzjoni

5.1. Il-kwalifiki u l-esperjenza li l-persuna jkollha għandhom jintwerew b'ċertifikati u/jew dokumenti, li kopja tagħhom għandha tkun skennjata u mibgħuta permezz tal-edurecruitment portal <https://edurecruitment.gov.mt>.

5.2. Id-dokumenti oriġinali għandhom, mingħajr eċċezzjoni, jintwerew waqt l-intervista.

Proċeduri tal-Għażla

6.1. L-applikanti eliġibbli jiġu assessjati minn bord tal-għażla biex jiġi ddeterminat min hu adatt għall-post. Il-marka massima għal dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġib biex tgħaddi hija 50%.

6.2. Tingħata kunsiderazzjoni xierqa lill-kandidati li, minbarra dak rikjest f'paragrafi 4.1 sa 4.3, għandhom esperjenza ta' xogħol rilevanti u ppruvata.

Sottomissjoni tal-Aplikazzjoni

7.1. L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi, permezz tal-Portal tal-Ingaġġ tal-Edukazzjoni BISS fuq l-indirizz <https://edurecruitment.gov.mt>. L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae (li għandu jinkludi lista tal-kwalifiki miksuba mill-applikant/a) kif ukoll Service and Leave Record Form (GP 47) aġġornat, li tali dokument irid ikun maħruġ mhux aktar minn xahar (1) qabel id-data tal-applikazzjoni, fil-format tal-PDF li għandhom jiġu sottomessi permezz tal-portal.

Fil-każ ta' Impjegati tas-Settur Pubbliku, dawn għandhom jipprezentaw rapport ta' kwalunkwe perjodu ta' xogħol b'siġħat imnaqsa jew fuq bażi part-time, leave mingħajr flas tagħhom inkluż leave tal-mard mhux imħallas u /jew kwalunkwe perjodu ta' assenza mid-dmirijiet tagħhom, kif wkoll rapport ta' xi azzjonijiet dixiplinarji (fl-assenza ta' tali rapport jiġi mifhum li qatt ma ttefjedet azzjoni dixiplinarja). Fil-każ ta' impjegati tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku, dawn għandhom jipproduċu wkoll konferma mingħand id-Direttur

responsabbli mill-Immaniġġjar tan-Nies fil-ministeru fejn qed iwettqu d-dmirijiet li huma qeghdin ufficjalment iwettqu d-dmirijiet f'dak il-ministeru.

Id-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet hija **l-17.15 (Hin Ċentrali Ewropew) ta' nhar it-Tnejn, 16 ta' Novembru, 2020**. Tintbagħat ittra elettronika ġġenerata bil-kompjuter bħala riċevuta li l-applikazzjoni tkun daħlet. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fid-dispożizzjonijiet ġenerali msemmija hawn isfel.

7.2. Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jhallux sal-aħħar tletin (30) minuta biex jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom.

7.3. Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-hin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jgux aċċettati.

7.4. Applikanti jingħataw sa żewġ (2) ġranet tax-xogħol wara d-data tal-għeluq jew sa żewġ (2) ġranet tax-xogħol mid-data tan-notifika, liema tiġi l-aħħar; biex jissottomettu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost.

Dispożizzjonijiet Ġenerali Oħra

8. Dispożizzjonijiet ġenerali oħra dwar din is-sejha għall-applikazzjonijiet, b'referenza partikolari għal:

- benefiċċji applikabbli, kundizzjonijiet u regoli/regolamenti;
- bdil raġonevoli għall-persuni rreġistrati b'diżabbiltà;
- sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent dwar il-kwalifiki;
- pubblikazzjoni tar-riżultat;
- proċess sabiex tiġi sottomessa petizzjoni dwar ir-riżultat;
- aċċess għall-formola tal-applikazzjoni u dettalji relatati;
- żamma ta' dokumenti,

jistgħu jgħu aċċessati permezz tas-sit elettroniku tad-Divizjoni dwar Nies u Standards fl-indirizz <https://recruitmentintra.gov.mt/generalprovisions/GeneralProvisionsMT.pdf>

Dawn il-provedimenti ġenerali għandhom jgħu meqjusa bħala parti integrali minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Dr. Francis Fabri
Segretarju Permanenti
Ministeru għall-Edukazzjoni u x-Xogħol